



**SURAT KELILING JABATAN PERDANA MENTERI BIL: 8/2021
NEGARA BRUNEI DARUSSALAM**

**PENYERAPAN PERKHIDMATAN 'OPEN VOTE' DAN LANTIKAN
PERKHIDMATAN BERGAJI HARI KE PERKHIDMATAN TETAP**

Pada menjunjung titah perkenan Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah, ibni Al-Marhum Sultan Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien, Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam, maka adalah dengan ini dimaklumkan mengenai penyerapan Perkhidmatan 'Open Vote' dan lantikan Perkhidmatan Bergaji Hari ke Perkhidmatan Tetap seperti berikut:

1. Perkhidmatan 'Open Vote' dalam Bahagian IV dan V

- 1.1 Semua kakitangan dalam Perkhidmatan 'Open Vote' akan diserapkan ke Perkhidmatan Tetap di dalam jawatan dan bahagian yang sama.
- 1.2 Kakitangan yang dimaksudkan terdiri daripada rakyat Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam.
- 1.3 Dengan adanya penyerapan ini, Perkhidmatan 'Open Vote' adalah dengan ini ditiadakan.

2. Perkhidmatan Bergaji Hari dalam Bahagian IV dan V

- 2.1 Kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari akan dilantik ke **Perkhidmatan Tetap** di dalam jawatan dan bahagian yang sama tertakluk kepada syarat-syarat berikut:
 - i. Hendaklah terdiri daripada rakyat Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam.
 - ii. Telah berkhidmat sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam Perkhidmatan Bergaji Hari.
 - iii. Mempunyai Laporan Penilaian Prestasi tiga (3) tahun berturut-turut sekurang-kurangnya di tahap 'Baik' (Gred C) dalam tempoh lima (5) tahun kebelakangan.



-2-

- iv. Lulus tapisan keselamatan.
 - v. Hendaklah menjalani pemeriksaan kesihatan (*medical checkup*) serta mendapatkan Sijil Pengakuan Kesihatan dari Doktor Kerajaan.
- 2.2 Pengambilan baru kakitangan di dalam Perkhidmatan Bergaji Hari adalah ditiadakan.
3. Garispanduan penyerapan Perkhidmatan '*Open Vote*' ke Perkhidmatan Tetap adalah seperti di **Lampiran 1**.
4. Penyerapan kakitangan dalam Perkhidmatan '*Open Vote*' dan Perkhidmatan Bergaji Hari ke Perkhidmatan Tetap akan **dilaksanakan secara berperingkat-peringkat mulai pada 1hb. Oktober 2021**.

Sekian sahaja yang dapat dimaklumkan pada menjunjung titah perkenan Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam.

'Rakyat Ta'at Mendaulatkan Raja'

Dengan hormat


[MOHD RIZA BIN DATO PADUKA HAJI MOHD YUNOS]
Setiausaha Tetap

Jabatan Perdana Menteri,
Istana Nurul Iman
Bandar Seri Begawan, BA 1000
Negara Brunei Darussalam

Rujukan : (8) JPM/SK/2021
Tarikh : 6 Zulhijjah 1442
17 Julai 2021



**GARISPANDUAN PENYERAPAN KAKITANGAN 'OPEN VOTE' DAN BERGAJI HARI
KE DALAM PERKHIDMATAN TETAP**

1. PENDAHULUAN

- 1.1 Garispanduan ini diwujudkan bertujuan sebagai bahan rujukan Kementerian atau Jabatan mengenai tatacara **Penyerapan Kakitangan di dalam Perkhidmatan 'Open Vote' dan Bergaji Hari ke dalam Perkhidmatan Tetap.**
- 1.2 Proses penyerapan kakitangan di dalam Perkhidmatan 'Open Vote' dan Bergaji Hari ke Perkhidmatan Tetap ini dikecualikan daripada proses lantikan bagi Perkhidmatan Tetap yang lazimnya digunakan.
- 1.3 Garispanduan ini terbahagi kepada **dua (2) bahagian:**
 - i. **Bahagian A: Perkhidmatan 'Open Vote';** dan
 - ii. **Bahagian B: Perkhidmatan Bergaji Hari.**



BAHAGIAN A

PERKHIDMATAN 'OPEN VOTE'

2. SYARAT-SYARAT ASAS

2.1 Dasar Pengambilan:

- 2.1.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan 'Open Vote' akan diserapkan secara berperingkat-peringkat ke dalam Perkhidmatan Tetap.
- 2.1.2 Peruntukan gaji akan **dipindah dari tajuk berulang-ulang kepada tajuk 'Gaji Kakitangan (Established Post)'**.
- 2.1.3 Penyerapan jawatan akan dilaksanakan berdasarkan kepada bidang tugas jawatan yang dipegang pada masa ini, disamping masih menerima gaji yang sama dan penyerapan ini bukanlah berbentuk kenaikan pangkat.
- 2.1.4 Penyelarasan gelaran jawatan bagi proses penyerapan ini adalah mengikut gelaran jawatan sepertimana menurut Surat Pemberitahuan Jabatan Perkhidmatan Awam bilangan 9/2012.
- 2.1.5 Mana-mana gelaran jawatan di dalam Perkhidmatan 'Open Vote' yang belum diselaraskan menurut Surat Pemberitahuan Jabatan Perkhidmatan Awam bilangan 9/2012 akan diselaraskan semasa proses penyerapan ke dalam Perkhidmatan Tetap.

Sebagai contoh:

Jawatan Jobbing Clerk 'Open Vote' diselaraskan kepada jawatan Pekerja Tingkat II (Perkhidmatan Tetap).

- 2.1.6 Mana-mana kakitangan di dalam Perkhidmatan 'Open Vote' yang diserapkan ke Perkhidmatan Tetap yang naik pangkat atau bersara, maka jawatan yang dipegangnya sebelum ini dengan sendirinya akan ditiadakan dan bukan dikira sebagai kekosongan jawatan.



2.2 Tarikh Penyerapan dan Tempoh Perkhidmatan

2.2.1 Tarikh penyerapan dan tempoh perkhidmatan bagi kakitangan yang terlibat adalah seperti berikut:

Bil.	Perkara	Keterangan
i.	Tarikh Penyerapan	Tarikh penyerapan ke dalam Perkhidmatan Tetap adalah pada tarikh kuatkuasa dasar baru.
ii.	Tempoh Perkhidmatan	Tempoh perkhidmatan adalah bersambung dan faedah-faedah perkhidmatan yang diterima semasa di dalam Perkhidmatan ' <i>Open Vote</i> ' seperti Elaun Cuti tidak akan terjejas.

2.3 Tempoh Percubaan

2.3.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan '*Open Vote*' yang diserapkan ke Perkhidmatan Tetap **tidak perlu menjalani tempoh percubaan.**

2.4 Proses Penyerapan

2.4.1 Kementerian/ Jabatan hendaklah menghadapkan sokongan bagi proses penyerapan dan kebenaran ke Suruhanjaya Perkhidmatan Awam melalui Jabatan Perkhidmatan Awam.

2.5 Faedah-Faedah Perkhidmatan

2.5.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan '*Open Vote*' yang diserapkan ke Perkhidmatan Tetap akan menerima faedah-faedah perkhidmatan yang sama dengan yang dihulurkan kepada pegawai dan kakitangan di dalam Perkhidmatan Tetap.

2.6 Skim Perkhidmatan

2.6.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan '*Open Vote*' yang diserapkan ke Perkhidmatan Tetap adalah tertakluk kepada keperluan dan persyaratan dalam Skim Perkhidmatan.



2.7 Pemeriksaan Kesihatan (*Medical Checkup*)

2.7.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan '*Open Vote*' yang diserapkan ke Perkhidmatan Tetap tidak dikehendaki untuk menjalani pemeriksaan kesihatan (*medical checkup*).

2.8 Lain-lain Hal

2.8.1 Bagi kakitangan yang menerima pencen perkhidmatan seperti pesara Angkatan Bersenjata Diraja Brunei (ABDB) dan sebagainya, akan diserapkan ke dalam perkhidmatan yang lazimnya ditetapkan oleh pihak Suruhanjaya Perkhidmatan Awam tertakluk kepada peraturan dan persyaratan yang berkuatkuasa dari semasa ke semasa.



BAHAGIAN B

PERKHIDMATAN BERGAJI HARI

3. SYARAT-SYARAT ASAS

3.1 Dasar Pengambilan:

3.1.1 Penyerapan ke dalam Perkhidmatan Tetap ini adalah bagi kakitangan di dalam Perkhidmatan Bergaji Hari seperti berikut:

- i. Rakyat Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam;
- ii. Telah berkhidmat dengan Kerajaan Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam dalam Perkhidmatan Bergaji Hari selama **tidak kurang dari 5 tahun**; dan
- iii. Belum mencapai umur 60 tahun (umur persaraan mandatori bagi kakitangan dalam Perkhidmatan Tetap) pada tarikh kuatkuasa dasar baru.

3.1.2 Bagi kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari yang belum mencapai tempoh 5 tahun perkhidmatan, akan diserapkan **setelah mencapai tempoh perkhidmatan 5 tahun** tertakluk kepada syarat-syarat yang telah ditetapkan.

3.1.3 Bagi penyerapan ke dalam Perkhidmatan Tetap ini, kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari mestilah mempunyai Laporan Penilaian Prestasi tiga (3) tahun berturut-turut sekurang-kurangnya di tahap 'Baik' (Gred C) dalam tempoh lima (5) tahun kebelakangan.

3.1.4 Kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari akan terlebih dahulu melalui tapisan keselamatan dan dinilai menurut syarat-syarat kelayakan yang telah ditetapkan.

3.2 Tarikh Lantikan dan Tempoh Perkhidmatan

3.2.1 Tarikh lantikan dan tempoh perkhidmatan bagi kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari adalah seperti berikut:



Bil.	Perkara	Keterangan
i.	Tarikh Lantikan	<p>Tarikh lantikan ke dalam Perkhidmatan Tetap adalah bermula setelah melapor diri dalam Perkhidmatan Tetap.</p> <p>Tarikh lantikan adalah sama ada dari tarikh laporan pemeriksaan kesihatan ataupun laporan lulus tapisan keselamatan, mana-mana tarikh yang terkini.</p>
ii.	Tempoh Perkhidmatan	Perkhidmatan Tetap akan dikira dari tarikh melapor diri.

3.3 Tempoh Percubaan

3.3.1 Kakitangan dalam Perkhidmatan Bergaji Hari yang dilantik ke Perkhidmatan Tetap akan menjalani tempoh percubaan seperti berikut:

- i. Bahagian IV = 3 tahun; dan
- ii. Bahagian V = 1 tahun.

3.4 Proses Lantikan

3.4.1 Kementerian/ Jabatan hendaklah menghadapkan permohonan bagi proses lantikan dan kebenaran ke Suruhanjaya Perkhidmatan Awam melalui Jabatan Perkhidmatan Awam.

3.5 Faedah-Faedah Perkhidmatan

3.5.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan Bergaji Hari yang dilantik ke Perkhidmatan Tetap akan menerima faedah-faedah perkhidmatan yang sama dengan yang dihulurkan kepada pegawai dan kakitangan di dalam Perkhidmatan Tetap, dan ianya tidak akan diberikan secara kebelakangan.



3.6 Keperluan Skim Perkhidmatan

3.6.1 Kakitangan di dalam Perkhidmatan Bergaji Hari yang dilantik ke Perkhidmatan Tetap adalah tertakluk kepada keperluan dan persyaratan dalam Skim Perkhidmatan.

3.7 Pemeriksaan Kesihatan (*Medical Checkup*)

3.7.1 Bagi kakitangan di dalam Perkhidmatan Bergaji Hari yang berkeelayakan, dikehendaki menjalani pemeriksaan kesihatan (*medical checkup*) serta mendapatkan Sijil Pengakuan Kesihatan dari Doktor Kerajaan sebelum melapor diri bagi dilantik ke Perkhidmatan Tetap.

3.8 Lain-lain Hal

3.8.1 Bagi kakitangan yang menerima pencen perkhidmatan seperti pesara Angkatan Bersenjata Diraja Brunei (ABDB) dan sebagainya, akan diserapkan ke dalam perkhidmatan yang lazimnya ditetapkan oleh pihak Suruhanjaya Perkhidmatan Awam tertakluk kepada peraturan yang berkuatkuasa dari semasa ke semasa.

*Disediakan oleh:
Jabatan Perkhidmatan Awam,
Jabatan Perdana Menteri
Julai 2021*